

Distr.: General
10 March 2004
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة

الدورة الثالثة

نيويورك، 29 آذار/مارس - 2 نيسان/أبريل 2004

البند 6 من جدول الأعمال المؤقت

استعراض أنشطة الأمم المتحدة في مجال الإدارة العامة

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة 2006-2007

مذكرة من الأمين العام

1 - عُرض على لجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة، للنظر، مذكرة من الأمين العام تتناول إعداد الإطار الاستراتيجي للفترة 2006-2007. وفي هذا الصدد، يُلفت الانتباه إلى قرار الجمعية العامة 269/58 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2003 الذي طلبت فيه الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع إطارا استراتيجيا للفترة 2006-2007 يعرض عليها في دورتها التاسعة والخمسين، لكي يحل محل الخطة المتوسطة الأجل لفترة أربع سنوات، بحيث يضم في جزئه الأول موجزا للخطة، وفي جزئه الثاني خطة برنامجية لفترة سنتين.

2 - ويُلفت انتباه اللجنة إلى القاعدة 104-6 من النظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم (ST/SGB/2000/8)، وفيما يلي نصها:

”يتخذ الأمين العام التدابير الملائمة لتقديم مقترحات إلى الهيئات القطاعية والفنية والإقليمية، لتمكينها من استعراض الأجزاء

ذات الصلة بالخطّة المتوسطة الأجل أو تنقيحاتها بهدف تيسير النظر فيها من قبل لجنة البرنامج والتنسيق والجمعية العامة“.

3 - واللجنة مدعوة إلى استعراض الخطّة البرنامجية المقترحة لفترة السنتين المتعلقة بالبرنامج الفرعي للإدارة العامة والتنمية والواردة في مرفق هذه المذكرة، وإلى إطلاع الأمين العام على تعليقاتها بهذا الشأن. وبعد إدخال ما يقتضيه الحال من التعديلات على الخطّة البرنامجية لفترة السنتين، تُحال الخطّة إلى لجنة البرنامج والتنسيق في دورتها الرابعة والأربعين. وستحال توصيات لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والخمسين. كما يتضمن المرفق الولايات التشريعية المحددة للبرنامج الفرعي.

المرفق

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة 2006-2007

الجزء الثاني: خطة برنامجية لفترة السنتين

البرنامج 7 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

البرنامج الفرعي 8 - الإدارة العامة والشؤون المالية والتنمية

الهدف:

تعزيز الإدارة العامة الفعالة ذات الشفافية القائمة على المحاسبة والمشاركة للتمكن من بلوغ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، لا سيما تلك الواردة في إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية والنواتج التي تمخضت عنها المؤتمرات الرئيسية التي عقدتها الأمم المتحدة.

مؤشرات الانجاز	الانجازات المتوقعة
(أ) المراجع والتوصيات والمقرارات الواردة في التقارير والإعلانات والقرارات الهادفة إلى تيسير الحوار الحكومي الدولي وتنسيق الأنشطة في مجال الإدارة العامة، والإدارة الرشيدة للشؤون الاجتماعية والاقتصادية وإدارة المعرفة	(أ) إجراء مناقشة حكومية دولية فعالة بشأن المسائل والتحديات الناشئة في مجال الإدارة العامة وتيسير إدارة الشؤون الاجتماعية والاقتصادية
(ب) '1' تزايد عدد الزيارات إلى موقع الأمم المتحدة على شبكة الإنترنت الخاص بالإدارة العامة والمالية العامة واستخراج المعلومات الواردة فيه	(ب) تحسين الاطلاع في الوقت المناسب على البيانات وأدوات التحليل والسياسة، والمعلومات، والخبرات والممارسات الجيدة في مجال الإدارة العامة
(ب) '2' عدد التقييمات الإيجابية ورسائل التقدير من المشاركين حول أهمية المؤتمرات والاجتماعات والحلقات الدراسية، وما إليها، وحسن توقيتها	(ج) تعزيز القدرات المؤسسية والتقنية وقدرات الموارد البشرية لدى أجهزة الإدارة العامة الوطنية ودون الوطنية بغية تحسين أداء الخدمات العامة
(ج) عدد التوصيات المنهجية والتقنية التي أخذت بها الدول الأعضاء نتيجة الخدمات الاستشارية ومشاريع التعاون التقني	(د) تعزيز شبكات المنظمات وصانعي السياسات والخبراء الناشطين في مجال الإدارة العامة بغية تيسير التعاون والمبادلات والدعم المتبادل في عملية تحديث الإدارة العامة
(د) تزايد عدد المشاركين في استخدام الإنترنت	

الاستراتيجية

تعنى بالبرنامج الفرعي شعبة الإدارة العامة وإدارة التنمية. وترتكز الاستراتيجية إلى نهج متكامل يتضمن الدعوة وتوفير الدعم الموضوعي إلى الهيئات الحكومية الدولية ذات الصلة، والعمل التحليلي، والخدمات الاستشارية والتعاون والتدريب على المستوى التقني، ونشر الممارسات والخبرات الفضلى، وتقاسم المعلومات وبناء الشبكات. وتهدف الاستراتيجية إلى ما يلي:

- العمل على تعزيز الوعي، والنهج الموحدة والخيارات السياسية الابتكارية في ما بين الدول الأعضاء بشأن المسائل المتعلقة بالإدارة العامة
- تعزيز قدرات المؤسسات المعنية بالإدارة الرشيدة للشؤون الاجتماعية والاقتصادية، لا سيما الموارد البشرية، بغية وضع سياسات عامة سليمة، ووضع برامج عامة وتقديم الخدمات الاجتماعية على نحو فعال
- التشجيع على الابتكار والتنوع وزيادة الحس المهني وتعزيز المعايير الأخلاقية في القطاع العام

الولاية التشريعية

قرارات الجمعية العامة

الإدارة العامة والتنمية	136/49
الإدارة العامة والتنمية	225/50
إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية	2/55
صك قانوني دولي فعال لمكافحة الفساد	61/55
برنامج عمل العقد 2001-2010 لصالح أقل البلدان نمواً	279/55
متابعة نتائج مؤتمر القمة للألفية	144/57
دمج الاقتصادات التي تمر بمرحلة انتقالية في الاقتصاد العالمي	247/57

- 270/57 باء التنفيذ والمتابعة المتكاملان والمنسقان لنتائج المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة في المجالين الاقتصادي والاجتماعي
- 13/58 دعم منظومة الأمم المتحدة للجهود التي تبذلها الحكومات في سبيل تعزيز وتوطيد الديمقراطيات الجديدة أو المستعادة
- 130/58 تنفيذ نتائج مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية ونتاج دورة الجمعية العامة الاستثنائية الرابعة والعشرين
- 202/58 النظام المالي الدولي والتنمية
- 207/58 تنمية الموارد البشرية
- 220/58 التعاون الاقتصادي والتقني في ما بين البلدان النامية
- 222/58 تنفيذ عقد الأمم المتحدة الأول للقضاء على الفقر (1997-2006)
- 230/58 متابعة وتنفيذ نتائج المؤتمر الدولي لتمويل التنمية
- 231/58 الإدارة العامة والتنمية
- 269/58 تعزيز منظومة الأمم المتحدة: برنامج لإجراء المزيد من التغييرات
- قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته*
- 231/2000 توصيات فريق الخبراء المعني ببرنامج الأمم المتحدة في مجالي الإدارة العامة والمالية العامة في اجتماعه الخامس عشر
- 45/2001 إعادة تشكيل فريق الخبراء المعني ببرنامج الأمم المتحدة للإدارة العامة والمالية العامة وتنشيطه
- 40/2002 الإدارة العامة والتنمية

6/2003 دور المجلس الاقتصادي والاجتماعي في التنفيذ والمتابعة
المتكاملين والمنسقين لنتائج المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات
القمة التي تعقدها الأمم المتحدة

60/2003 الإدارة العامة والتنمية

الاستنتاجات المتفق عليها الصادرة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي
1/2002 زيادة تعزيز المجلس الاقتصادي والاجتماعي والاستفادة من
إنجازاته الأخيرة والمساعدة على الوفاء بالدور المنوط به في
ميثاق الأمم المتحدة، على النحو الوارد في إعلان الأمم المتحدة
بشأن الألفية